



2022

CELLULE INSERTION PROFESSIONNELLE

Master en Psychologie : que faire
après le diplôme ?

Promotions 2019-2020 / 2020-2021

 **Nantes
Université**

Samuel Boucher
Armance Cassagne

Sommaire

Master PCPI : Psychologie Clinique et Psychopathologie Intégrative	2
Master PPCECC : Psychologie des Perturbations Cognitives : Évaluations Cognitives et Cliniques	5
Master PEADID : Psychologie de l'Enfant et de l'Adolescent : Développement, Interaction, Dysfonctionnement	10
Master PSTO : Psychologie Sociale, du Travail et des Organisations	14

Master PCPI : Psychologie Clinique et Psychopathologie Intégrative

• Albane Doucet

Diplômée décembre 2020. 5 mois pour trouver un poste.

Détail des postes : que des **CDD**.

1. Remplacement cabinet **libéral** mai 2021-janvier 2022 : 2 jours/semaine, 8h30-20h. Supervision par ancienne tutrice de stage qui était en congé mat. Temps partiel.
2. Remplacement **hôpital privé** Confluent Parallèlement, j'ai effectué deux remplacements à l'hôpital privé du Confluent.
 - temps partiel (50%) de septembre à octobre 2021 en oncologie et douleur. En mm temps que libéral.
 - temps partiel (60%) de février à mai 2022 en oncologie.

Commentaire sur ces expériences : « Personnellement j'ai vraiment beaucoup aimé le travail à l'hôpital avec la clinique particulière, le travail en équipe... et j'ai trouvé très enrichissant d'avoir la pratique libéral en parallèle avec des prises en charge, de ce fait, plus longues. Actuellement, je suis en recherche d'emploi avec quelques pistes sous le coude. »

Conseils pour les étudiants : "Trouver ou retrouver du travail peut parfois mettre un petit peu de temps, il ne faut pas baisser les bras ! Ça finit par bouger. Et je dirai que le **réseau** est très **important**, c'est comme ça que l'on peut entre-autre avoir les annonces de libération ou de création de poste qui ne passent souvent qu'en interne (surtout pour l'hôpital). Donc si ça se passe bien avec les tuteurs et tutrices, c'est bien de **garder contact** ! Les annonces peuvent aussi être transmises par d'anciennes personnes de la promo qui ont déjà été embauchées. Après je préfère aussi préciser que j'ai eu des **moments de chômage** (comme en ce moment) parce que je choisis de ne travailler/postuler que dans des endroits qui me tente beaucoup, je priorise. D'autres font le choix d'aller dans certains endroits qui ne les passionnent pas plus que ça mais c'est en "attendant de trouver mieux" en quelque sorte. C'est un choix de ma part. »

Formations : aucune pour le moment.

• Charline Drapier

Diplômée en juillet 2020. **2 mois** pour trouver un poste.

Détails des postes

- 1er poste **CDD temps plein** de septembre 2020 à décembre 2020 (**remplacement**)
 - 2ème poste **CDD à temps plein** de mars 2021 à août 2021 (**remplacement**)
 - 3ème poste à **CDD mi-temps de septembre 2021 à août 2022 (poste pérenne)**
 - À partir de septembre 2022 j'intègre un nouveau poste pérenne à **temps plein**, toujours en **CDD**
- 4 postes dans la **fonction publique hospitalière**, c'est pour cela que ce sont à chaque fois des **CDD**, qui **se renouvellent** régulièrement si ce sont des **postes pérennes**.

Commentaire sur ses expériences : « J'ai réalisé mon **stage de Master 2 dans le CH dans lequel je travaille aujourd'hui**. C'est **grâce à ce stage que j'ai pu obtenir mon premier poste**, puis en étant déjà en poste, il était plus facile d'avoir accès à de nouvelles opportunités.

Le contexte du Covid m'a été plutôt favorable dans ma recherche d'emploi, car de nombreux projets ont vu le jour, avec de nombreuses ouvertures de poste.

Aujourd'hui je travaille dans un service de pédopsychiatrie, en CMP. J'en suis très satisfaite car c'était mon projet professionnel d'obtenir un poste dans ce domaine. »

Conseils pour les étudiants : "Le **réseau professionnel** peut énormément aider, alors n'hésitez pas à rester en contact avec vos maîtres de stage, de recontacter les structures dans lesquelles vous avez effectué vos stage pour informer de votre recherche d'emploi. »

Formations : aucune à ce jour.

• [Jérémy Clavier](#)

Détails des postes : A trouvé un **CDI temps plein** dans un regroupement de deux EHPAD 3 semaines avant son diplôme.

Formations : plusieurs formations en interne grâce à son employeur.

• [Annaelle Vadon](#)

Diplômée en juin 2020. A trouvé un poste directement.

Détails des postes :

- **CDD 50%** dans un **établissement médico social**
- puis augmentée à **70%** dans cet établissement
- sur le temps restant, embauchée en **EHPAD 30%**
- le CDD à l'établissement médico social s'est **transformé en CDI**.
- aujourd'hui fait **50%** dans l'établissement médico social et **50%** à l'EHPAD.

• [Rebecca Vinesse](#)

Diplômée en juillet 2020. **8 mois** pour trouver un poste (bénévole à médecin du monde en parallèle de la recherche d'emploi). **Détails des postes :**

- **50%** CH Mazurelle (La Roche Sur Yon), soins psychiatriques intensifs à domicile. Mars 2021-décembre 2021.
 - **10%** remplacement avec statut auto entrepreneuse au CADA de l'asso trajet à St Herblain, août 2021- mars 2022.
 - **20%** remplacement CMP de Montaigu de novembre 2021-mars 2022. 40% à partir de mars 2022.
 - **50%** Cités Caritas à Cholet, dans un service MNA JMNA depuis janvier 2022.
- > travaille donc aujourd'hui 2,5 jours aux cités Caritas et 2 jours au CMP de Montaigu.

Commentaires sur ses expériences : « Je me plais dans mes postes, cependant il y a beaucoup de **temps de trajet** pas toujours pris en charge par l'employeur, les contrats sont **précaires (mi temps, CDD)** et les **conditions de travail** sont parfois très compliquées dû à la pénurie médicale et au manque de moyens. »

Formations : formation en interne sur la prise suicidaire + plusieurs formations sur l'accueil des personnes migrantes.

« J'aimerais me former à plusieurs approches psychothérapeutiques (**formation en master vraiment insuffisante**), ainsi qu'à l'accompagnement de différents troubles psychiques. Ainsi que a l'approche transculturelle. »

• Domitille Front

Diplômée en décembre 2020. **Détails des postes :**

- trouve un poste à **temps partiel** dans **l'association** Aspytude venant en aide aux étudiants, avec qui elle travaille comme indépendante depuis janvier 2021.

« Je me déplace dans des facs, des écoles ou des résidences étudiantes où j'ai un petit bureau pour faire des consultations à la demande des étudiants. Je fais également des consultations en visio pour les étudiants qui sont en stage à l'étranger, en Erasmus ou dans des déserts médicaux. En début d'année, je tiens également un stand dans les écoles et les facs afin de sensibiliser à la psychologie et d'informer sur le stress ou le mal-être étudiant. »

- pour compléter, travaille en **libéral** également à partir de avril 2021.

« J'ai pris doctolib pour avoir de la visibilité. Au bout de 4 mois, mes 2 jours par semaines consacrés au libéral étaient presque pleins. J'ai une patientèle très hétéroclite ce qui est super intéressant au quotidien. Pour ne pas être seule dans ma pratique je me mets régulièrement en lien avec les divers professionnels de santé autour de moi ou avec ceux qui suivent déjà mes patients. J'ai également un groupe d'intervision avec d'anciens collègues de promo et j'ai une superviseuse à côté. »

Commentaires sur ces expériences : "Je m'épanouis énormément dans ces deux emplois qui me **permettent de vivre avec aisance**. Etant indépendante mon **salaire varie** énormément en fonction des mois. Il y a des périodes blanches en libéral comme août/septembre et décembre/janvier avec des mois très intenses comme en octobre ou en mars. Lorsque l'on ne travaille pas nous n'avons pas d'argent alors il faut **savoir mettre de côté**. Dans l'asso, je ne suis également pas payée pendant les vacances scolaires. Il faut savoir être organisée et tenir ses comptes mais une fois que nous sommes rodés, ça coule tout seul. En moyenne, je peux gagner **entre 1500 et 3000 euros net par mois**. »

Conseils pour les étudiants : « **Suivre ses envies profondes** même si on nous a déconseillé de le faire comme pour le libéral. Vous seuls pouvez explorer la manière dont vous voulez pratiquer, vous êtes les seuls à décider le psy que vous souhaitez être. Il n'y a pas de bonnes ou de mauvaises manière de faire, ou d'ordre de vie à suivre. On m'a toujours répété qu'il fallait avoir de l'expérience pour se lancer à son compte mais je prends mon pied dans cette pratique et mon expérience se fait au fur et à mesure des rencontres. Faites vous confiance. »

Formations : « **L'asso m'offre des formations une fois par an**. J'ai pour l'instant réalisé une formation sur la crise suicidaire, une autre sur les Thérapies Comportementales Dialectiques pour la prise en charge des troubles de la personnalité borderline et l'année prochaine ça sera sur la réduction des risques. »

• Felix Golzet

Diplômé en décembre 2021. Premier poste 2 mois plus tard : **CDD** de 2 mois, à compter de janvier 2022, comme **psychologue contractuel** dans un CMP Enfant et Adolescent.

Master PPCECC : Psychologie des Perturbations Cognitives : Évaluations Cognitives et Cliniques

• Perrine Davy

Diplômée décembre 2020. Trouve un poste directement, qu'elle occupe encore actuellement.

—> CDD **50%** au départ puis **80%** depuis avril 2022, en centre de réhabilitation psychosociale.

Formations : formation 40 heures d'ETP + formation sur des programmes de rehab.

Commentaire sur ses expériences : « Je m'épanouis énormément dans mon poste actuel dans un service encore en construction ce qui laisse beaucoup de liberté. Les missions sont multiples ce qui enrichi mon travail et créer de nouveaux outils est un axe que j'apprécie beaucoup. »

• Chloé Burban

Diplômée en décembre 2020. Trouve un poste directement.

Détails des postes :

- CDD **100% remplacement** congé mat en tant que psychologue-neuropsychologue en EHPAD (sur 5 établissements différents)
 - « Les missions principales sont l'accueil des nouveaux résidents, l'évaluation cognitive, comportementale et thymique des résidents, le suivi de la file active si un PASA (pôle d'activités spécifiques Alzheimer et apparentés) est présent au sein de la structure, la rencontre des familles, l'accompagnement des équipes au travers de sensibilisation sur les pathologies ou d'analyse de pratique. »
- **CDD renouvelé** par la suite pour assurer le **remplacement** congé parental à **50%** de la même collègue. Donc 2 CDD sur le même poste mais avec moins d'établissements. Renouvellement à 50% ETP de mi septembre 2021 à mi octobre 2022 (renouvellement probable jusqu'en octobre 2023).
- Ce CDD 50% a très rapidement été **complété par des avenants pour augmenter mon temps de travail** et assurer les remplacements d'une collègue suspendue faute de pass sanitaire et d'une augmentation des budget alloués au temps psychologue. Ainsi, j'ai réalisé 2 mois à 50%, puis **2 mois à 65%** et désormais je suis à **95% depuis février 2022**.
- **CDI temps plein (100%) à partir de juillet 2022**. Toujours sur le même poste, en EHPAD, mais cette fois avec 4 EHPAD et hébergements temporaires.

Commentaire sur ses expériences : « Depuis l'obtention de mon diplôme, j'ai toujours évolué au sein du même groupe, pour le même employeur, en variant les temps de travail proposés. J'ai également changé de manière régulière (tous les 6 mois environ) de structures pour des contraintes RH qui n'étaient pas de mon ressort.

Pour plus de transparence : j'aime mon poste, je m'épanouis au sein des missions et des équipes actuelles, mais je regrette le **manque de stabilité** de celui-ci. D'une part par des contraintes RH toujours plus complexe quant au statut de cadre / non cadre proposé en fonction du contrat, et d'autre part car les différents remplacement m'ont contraint à régulièrement "repartir de zéro" dans une nouvelle équipe, ce qui s'est avéré fortement énergivore. Ma motivation et mon énergie initiale ont fortement diminué au cours du temps pour céder place à une **prise de recul** et une

capacité de relativisation importante. En effet, j'ai mis énormément d'énergie à porter des projets et des idées, avec un sentiment de stagnation et de manque de soutien (rejet des projets cause covid, contraintes opérationnelles, lenteur administrative ++). Aujourd'hui les négociations en cours pour passer en CDI me permette d'harmoniser mes demandes, de stabiliser les structures sur lesquelles je suis et de valoriser mon investissement au sien de certains projets ce qui me redonne confiance et envie dans l'activité de psychologue.

En revanche, d'un autre côté le manque de pratique neuropsychologique et de bilans se fait sentir. Idéalement je souhaiterai pouvoir partager un temps entre un poste plus clinique comme celui actuellement occupé, et un poste évaluation neuropsychologie et rééducation. A réfléchir à long terme. »

Formations : Pas de DU ou de formations réalisées. « A long terme, j'envisage de me former à l'EMDR et aux TCC. »

• Chloé Richomme

Diplômée en novembre 2020. Stages avec un public âgé, donc recherche de poste en lien avec ce public. **2 mois** pour trouver un poste. **Détails des postes** :

- **CDD 40%** EHPAD Nantes
- puis deux mois plus tard s'ajoute un **CDD 50%** en HP à Rennes, psychiatrie de la personne âgée.
- quitte EHPAD Nantes pour Rennes, qui devient un **CDI**.
- complète son temps avec un **statut d'auto-entrepreneur** qui lui permet de participer à un projet de recherche et de travailler au sein d'une asso.

Commentaires sur ses expériences : « Le cumul d'une activité salariée à l'hôpital et de l'auto-entreprenariat me convient pour le moment. Cela me permet d'avoir une **diversité des missions au sein de ma pratique**. Sur le plan financier, mon poste à **l'hôpital** me permet d'avoir des revenus réguliers et donc une **sécurité financière**, tandis que mon **activité d'auto-entrepreneur**, bien que les revenus perçus varient d'un mois à l'autre, me permet d'avoir un **bon complément** de revenu. »

Formations : aucune pour le moment.

• Margaux Richard

Diplômée en novembre 2020. Trouve un poste **directement**.

Détails des postes :

- collaboration en **cabinet libéral** proposée par sa tutrice de stage, travaille pendant **6 mois** en tant que neuropsychologue en cabinet libéral dans le cadre d'une collaboration à Limoges (Haute-Vienne) : poste sous le régime de **l'auto-entreprise à temps plein**.
- suite à déménagement, poste de neuropsychologue en SESSAD (SESSAD DYS, de l'association ADIMC 16 à La Couronne en Charente). pour troubles dys en remplacement congé maternité sur un temps de **60% en CDD**. Trouve ce poste en moins d'un mois sur Indeed et Pole Emploi. La personne qu'elle remplaçait pose sa **démission** donc **a pu ensuite signer un CDI à 80%**.

Formations : « Je n'ai pas fait d'autres formations depuis en dehors d'une formation d'une semaine financée par ma structure d'une durée d'une semaine autour des émotions chez les adolescents. »

• Nina Dousse

Diplômée en janvier 2021. Poste 3 mois plus tard. **Détails des postes :**

- **CDD de deux jours par semaine** à Saint-Nazaire dans un **service** d'évaluation et de réentraînement dans le cadre de l'insertion professionnelle de personnes présentant des fragilités psychologiques. Y est toujours 1 jour/semaine ajd.
- puis obtient un second poste en **libéral** à Ancenis, à raison d'une journée et demie par semaine. Arrêté en décembre 2021.
- en complément, a été **recrutée par deux organismes** en tant qu'**auto-entrepreneur** pour faire des bilans et des tests psychotechniques.

Commentaire sur ses expériences : « Je songe à me mettre en libéral à côté pour compléter mon temps de travail. Je suis satisfaite des emplois que j'ai aujourd'hui mais je **souhaiterais** trouver un poste en CDI en institution pour être **plus stable financièrement et envisager des projets.** »

Formations : « Je n'ai pas encore les moyens financiers de m'en payer une complète. Mais j'en ai tout de même effectué qq unes en ligne (chez GENEPSY notamment). »

• Estelle Leval

Diplômée en octobre 2020. 2 mois pour un poste. **Détails des postes :**

- a débuté une **activité libérale à temps partiel** en décembre 2020.
- a trouvé un poste de **remplacement** en **CDD** pour compléter son temps au CH Georges Daumezon en réhabilitation psychosociale (ESPOIR) d'avril 2021 à juillet 2021.
- a ensuite travaillé dans un **domaine différent**, en **épicerie vrac** en CDI d'octobre 2021 à décembre 2021 pour compléter son temps.
- **nouveau remplacement en CDD** au CH Georges Daumezon au SHIP (pédopsychiatrie).
- puis a trouvé un **CDI 65%** dans un DITEP à Treillières.

Commentaire sur ses expériences : « Actuellement et depuis avril 2022, je suis toujours à ce poste au DITEP Gesvres de Moissons Nouvelles à Treillières (65%). Le reste de mon temps est toujours en libéral (40%).

Je suis satisfaite des postes que j'ai actuellement. Le **libéral** est un vrai **défi en sortant des études** mais je suis très contente de m'y être lancée car c'est très **riche et formateur**. Cependant, il faut être **entreprenant, organisé et bien entouré**. A mon sens l'idéal est d'être dans un **cabinet pluridisciplinaire**. Je suis plutôt d'orientation cognitiviste avec un bagage dans la pratique de bilans neuropsychologiques et de suivis de remédiation cognitive, c'est pourquoi j'ai surtout ce type de missions au libéral. Je reçois exclusivement des enfants et adolescents avec leur famille.

Le **poste en DITEP** me satisfait également car il est très **riche en termes de missions** et j'apprécie le public rencontré (enfants avec troubles du comportements). Le psychologue peut agir dans l'intérêt de l'enfant à différents niveaux : institutionnel (participation aux décisions de

direction de l'établissement), individuel (avec l'enfant), familial (avec les parents en particulier), avec les partenaires (CMP, protection de l'enfance, etc.). »

Formations : « Je souhaite me former à la systémie et aux thérapies familiales pour mieux accompagner les enfants et les familles que je rencontre en libéral et en DITEP. Cette année je vais commencer une formation auprès de l'organisme Forsyfa."

• Maëliiss Durand

Diplômée en décembre 2020. 2 mois pour trouver un poste.

- a commencé par travailler en **CDD 50%** de février à novembre 2021 dans un Samsah-Savs pour adultes cérébrolésés dans une fondation privée à but non lucratif.

Commentaire : « C'était très intéressant et le public me plaisait mais je me sentais peu formée pour cet accompagnement (et je n'avais pas fait de stage dans ce type de structure) dans lequel on ne me demandait pas de faire des bilans et aussi sur la structure il y avait aussi une psychologue formée en psychopatho, donc difficile de bien cibler les missions propre au neuropsychy »

- a trouvé un **poste en CDI avec la même fondation, 20%** sur du SSR Neurologie en rééducation, depuis mars 2021. **Commentaire :** « Sur ce poste je fais que des bilans neuropsychy pour des consultations externes des médecins, auprès de patients adultes cérébrolésés principalement des trauma crânien mais aussi un peu d'AVC et de SEP (soit des patients qui ont été hospitalisés dans le service mais pour qui il fallait attendre pour faire le bilan soit des patients qui le plus souvent n'ont pas eu de suivi après leur accident).

- a eu l'opportunité de prendre un poste vacant **toujours dans la même fondation** en octobre 2020 : **CDI 30%** sur l'unité d'insertion socioprofessionnelle Comète.

Commentaire : « C'est une association qui accompagne le retour au travail des personnes cérébrolésés donc mes missions sur ce poste sont de faire des bilans neuropsychy ou de partir des bilans neuropsychy des collègues pour émettre des recommandations cognitives lors du retour sur le poste de travail. Il y a aussi beaucoup de temps de réunion en équipe et on est aussi référent de plusieurs patients dont on doit suivre particulièrement la situation, cela amène des échanges avec les partenaires (médecine du travail, autre organisme qui accompagne le patient..). »

—> de Décembre 2021 à Avril 2022 = 50% en tout 20% sur le SSR neuro et 30% sur Comète.

- poste à l'hôpital public à **50%** depuis mai 2022.

Commentaire : bilan neuropsychy auprès de publics adultes en neurologie (donc beaucoup de personnes qui ont eu des événements neurologique dont on cherche la cause, des AVC, et aussi beaucoup de personnes vieillissantes pour qui se pose la question de pathologie neurodégénératives), en gériatrie et gerontopsychiatrie (donc pathologie neurodégénératives la plupart du temps), et addictologie (adultes en post cure pour voir s'il y a des séquelles des consommations..). Ce poste est vacant mais comme je suis contractuel dans la fonction publique ce n'est que des contrats CDD qui s'enchaînent... »

Commentaire global sur ses expériences : « Je suis donc aujourd'hui à **temps plein sur 3 postes pérennes et 2 structures différentes** qui se situent chacune à 30min de mon domicile. Je suis dans des postes avec pour la majorité une population adulte et cela me plaît (les bilans âgés me plaisent moins mais je m'y retrouve tout de même au final).

Par contre, quand on commence à travailler on se rend vite compte que le temps de **notre cœur**

de métier est vite réduit pas d'autres tâches (cotation des actes sur l'ordinateur, gestion des rendez-vous car pas de temps de secrétariat attribué...).

Et ce qui reste le plus gênant c'est le **manque de temps sur les postes**. Avoir plusieurs petits temps et avoir l'**impression de toujours être débordé dans tous les postes, de ne pas aller au bout des choses**, c'est assez épuisant..

Sur le secteur dans lequel je suis (Finistère Nord) on remarque que les postes de psychologues sont assez peu pourvus, il y a des difficultés de recrutement...Je ne sais pas si c'est parce que les conditions en institution sont dures et que les gens s'installent plus en libéral... Les collègues qui travaillent depuis longtemps sur le secteur sont surprises par ce manque de psychologues car ce n'était pas le cas avant... »

Formations : « Je n'ai pas fait de nouvelles formations depuis mon Master, je me laisse le temps de savoir à quoi il serait le plus pertinent de me former dans ma pratique. »

• [Fiona Lami](#)

Diplômée en juillet 2021. 2 mois pour trouver un poste. **Détails des postes** :

- en cabinet **libéral** conjointement à d'autres psychologues, à **temps partiel**.
- fait des **remplacements** dans une **clinique privée** de rééducation neurologique, à **temps partiel**.

• [Ophélie Toublanc](#)

Diplômée en juillet 2021. Détail des postes :

1. Recontactée par sa première maîtresse de stage afin de participer à un **projet collaboratif** avec un **laboratoire** de psychologie - neuropsychologie, et ce à la **suite de sa soutenance**. Formation en parallèle de cette expérience.
2. Activité dans le libéral à partir de septembre 2021.
3. Activité en institution à partir d'octobre 2021.
—> permettant d'alterner entre ces **deux postes à mi temps**, occupant actuellement un temps plein si on additionne ses deux activités.

Master PEADID : Psychologie de l'Enfant et de l'Adolescent : Développement, Interaction, Dysfonctionnement

• Tess Brétésché

« Dès l'obtention de mon diplôme de psychologue, je me suis orientée vers un doctorat. J'ai pris contact avec mes enseignants pour construire un projet de recherche et j'ai trouvé un directeur de thèse. Je suis donc actuellement doctorante en psychologie à l'Université de Nantes et chargée d'enseignements. Je suis très satisfaite de mon statut actuel qui me donne l'opportunité de mener une recherche action sur un sujet qui me passionne : l'accompagnement des enfants placés. »

• Salomé Perocheau

Diplômée en février 2021. **Détails des postes :**

- a rencontré une psychologue pendant son stage de fin d'étude qui lui a proposé de prendre sa suite dans un **foyer de vie / foyer d'accueil** et d'hébergement (pour adultes en situation de handicap à Nantes) dès l'obtention de mon diplôme. Intervient en tant qu'indépendante, vient en fonction des besoins pour les suivis = **quelques heures seulement/mois**.

- recherche de postes en institution sans succès en parallèle, donc se tourne vers le **libéral** : « c'était mon projet de base mais que je ne pensais pas pouvoir réaliser tout de suite. » A trouvé le cabinet fin 2021 pour une installation début avril 2022.

« Depuis début avril 2022 je suis donc **installée en libéral, à temps plein**, sur la commune de Vertou, dans un **pôle médical**. Je continue en parallèle mes suivis au foyer. Je suis très satisfaite de ces choix. »

Formations : Pour le moment je n'ai pas pu suivre de formations complémentaires mais je compte le faire dès que possible.

• Romane Lebrech

Diplômée en décembre 2020. Intéressée par la protection de l'enfance, a fait ses stages de M1 et M2 dans ce domaine.

Trouve peu de postes de psy à la vacance, peu d'entretiens d'embauche. Mais a ensuite eu quelques expériences :

- groupes de paroles pour les enfants, sous le statut auto entrepreneur.
- puis remplacement pendant 2 mois d'été d'éduc sur un lieu de vie (protection de l'enfance).
- **1er poste réellement de psychologue 9 mois après le diplôme** (septembre 2021). Psychologue ASE (service aide sociale à l'enfance du conseil départemental de la Mayenne).

CDD de 3 ans, temps plein de 39h.

Conseils pour les étudiants : « Il ne faut pas hésiter à chercher loin, à devoir faire de la route quelques temps, pour avoir un stage qui correspond à nos attentes et nos envies... puisqu'ils peuvent impacter grandement notre avenir professionnel. C'est un de mes conseils ! Persévérance, patience et détermination. Concernant les stages, très étonnée de ne recevoir que

très peu de demandes... que ce soit L3 ou Master... mes collègues et moi même souhaitons prendre des stagiaires, principalement L3 et M1. (Candidature possible par le site internet du conseil départemental de la Mayenne). »

Formations : formations en interne proposées par mon service pour le moment mais pas de DU.

• Anne-Pascale Crèvecoeur

Commence directement à travailler après le diplôme, dans la même structure que son stage de M2, un **cabinet libéral**, à **mi-temps**, en indépendante.

Poursuit en **doctorat** à l'Université de Nantes, et assure des cours de TD en Licence.

• Flore Brunet

Diplômée en décembre 2020. Premier poste 2 mois plus tard. **Détail des postes :**

- premier poste **CDI 50%** dans un CAMSP. Démission ensuite en raison de l'éloignement et du salaire.
- **CDD 50% 1 an** embauchée en tant que psychologue de l'EMAS (Equipe mobile de suivi de scolarisation) à 10km de chez elle.

Commentaire sur cette expérience : « Le projet peinait à se mettre en place et j'ai donc été affectée à mi temps sur l'équipe du SESSAD enfant et à mi temps sur l'équipe de l'IME (pôle enfance). Les équipes étaient déjà pourvu de psychologues et la demande était donc quasi-inexistante, la direction ne me confiait aucunes missions. A la fin de ma période d'essai (Juin 2021), j'ai donc décidé de ne pas poursuivre mon contrat. »

- **travail saisonnier** sur l'été 2021 car très peu d'offres d'emploi.
- **CDD remplacement congé parental 80%** CMPP (a pu négocier 80% au lieu de 50% auprès de l'employeur pour s'assurer un salaire convenable car devait déménager en plus). Fin en juillet 2022.

Formations : « J'ai effectué une formation en mai 2022 sur le dessin et le jeu de l'enfant, à mes frais. Et j'ai participé en Juin 2022 à un colloque international sur les nouveaux enjeux en santé mentale, en tant que salariée du CMPP. »

Commentaire général : « Je suis depuis peu à la recherche d'un nouvel emploi puisque mon contrat vient de se terminer. J'ai été très satisfaite de ma dernière expérience professionnelle. Je ne suis **pas inquiète quand à la possibilité de retrouver un travail, mais cela surtout car je suis prête à m'installer partout en France**. Il en ressort que selon les régions, il y a plus ou moins d'offres. Il faut donc **être mobile les premières années pour s'assurer de trouver un poste rapidement**. Actuellement, je cherche prioritairement des CDD. »

• Noan Gacel

Diplômé en décembre 2020. Trouve un poste directement.

- embauché à son stage de M2 en IME à Valois (60). Lui propose un CDI de 50% au départ de sa tutrice.
- la direction lui propose également un poste au SESSAD à côté en CDI 50% également, au départ de la psychologue en février 2021.

Critères d'embauche :

- Bonne connaissance de l'Autisme et des troubles neurodéveloppementaux en général

- Bonne connaissance des outils et méthodes dans la prise en charge des jeunes avec autisme (TEACCH, ABA, PECS, Makaton, etc.)
- Savoir proposer des bilans en fonction des besoins (WISC V, Nepsy II, TEA-ch, Vineland II, profil sensoriel, ComVoor, TTAP, PEP 3, etc.).
- Savoir rendre compte de ses observations/résultats de manière adaptée au public.
- Pouvoir être présent sur le terrain avec les éducateurs, les jeunes (réunion, activités, prises en charge individuelle, groupe, etc.)
- Pouvoir travailler avec les partenaires (MDPH, ASE, foyer d'accueil, institution, etc.)

Commentaires sur ses expériences : « Dans le champ des TSA, connaître les méthodes TEACCH et ABA dans les grandes lignes est indispensable. La connaissance du PECS et du Makaton sont un plus mais il est possible de se former ensuite. L'utilisation des questionnaires et bilans Vineland II, PEP 3, TTAP, Comvoor et profil sensoriel sont quasi indispensables et relativement simples à prendre en main. La WISC V est très utile mais est dépendante de la population (verbale ou non verbale), comme la TEA-Ch pour l'évaluation de l'attention. L'utilisation de la Weschler non verbale (WNV) est un gros plus. D'autres questionnaires peuvent également aider comme la BRIEF ou le Connors pour les fonctions exécutives et l'attention. Les échelles de Weschler sont plus faciles à proposer en SESSAD, en IME nous utilisons principalement le PEP 3 et le TTAP de Schopler. »

Formations complémentaires : en a fait 3, proposées par l'association.

- Animation et construction de groupes d'habiletés sociales (indispensable)
- Guidance parentale (principalement pour le SESSAD)
- Développer les Habiletés parentales (principalement pour le SESSAD)

• Anaïs Riou

Diplômée en décembre 2021.

Trouve son premier et unique poste pour le moment en février 2021 : psychologue au sein d'un SESSAD, en Vendée. **CDD de 5 mois à temps partiel.**

Conseil pour les étudiants : Accumulez les CDD pour gagner en expérience et obtenir des emplois se rapprochant de plus en plus de l'objectif souhaité. Il faut de l'expérience sur le CV pour postuler dans la plupart des emplois intitulés "psychologue".

• Charlotte Bretagne

Diplômée en Décembre 2021. **Détails du parcours :**

- 1er poste : **Psychologue EDA** , contactée par la circonscription de Morlaix pour exercer dans le Finistère à temps partiel.
- **Concours** : en parallèle en a profité pour passer les **concours de psychologue à l'Éducation Nationale**. Est admise et sera donc affectée en tant que stagiaire en septembre 2022 en vue d'une titularisation courant 2023.

• Magali Maréchal

Diplômée en 2021. **Détails des postes :**

- premiers postes conjoints : une partie en **libéral**, une autre en **CDD** dans une structure FAM-MAS pour adultes TSA.

- elle a décidé ensuite de garder seulement son activité en libéral en raison de la charge de travail.

Conseil pour les étudiants : « Ne pas accepter toute proposition sous prétexte de débiter. Etre curieux des domaines adjacents à son milieu, permettant d'accumuler CDD et donc expériences. »

Master PSTO : Psychologie Sociale, du Travail et des Organisations

• Mikaella Claquin

« Suite au Master 2, j'ai **obtenu le titre** de **psychothérapeute** permettant de pouvoir postuler sur des postes plus orientés clinique, accéder à des formations et d'exercer en libéral sur des problématiques plus larges que celles liées au travail. Le 1er octobre 2020, j'ai accepté un emploi comme **conseillère** en évolution professionnelle auprès de Pôle-Emploi. J'ai ensuite été recruté comme psychologue du travail au sein d'une clinique, en **collaboration avec un service de santé** au travail en avril 2022 (poste actuel) et j'ai également ouvert un **cabinet libéral** afin de recevoir des adultes et des adolescents (à partir de 15 ans). »

• Mathilde Corbineau

Diplômée en 2021. Embauchée en CDI dans un cabinet de recrutement, à la suite de son stage de 6 mois dans cette même boîte.

• Fromentin Flora

Diplômée en septembre 2021. Premier poste 6 mois plus tard.

—> Détail parcours : a acceptée un poste en Mars 2022 en temps que Psychologue à l'ADAPEI 43. Missions :

- Entretiens cliniques chez des patients ayant des déficiences mentales
- Séance de groupe relative à un travail sur différentes thématiques (compétences sociales, sensibilisation à la diversité, ...)

Informations ajoutées : salaire de 3008 euros brut.

• Chloé Jouanneau

Diplômée en juillet 2021. **Détails du parcours** :

—> Poursuit après son Master en Psychologie par un **Master 2 en Ergonomie, Organisation et Espace de travail** à Paris Sorbonne.

Premier **stage** : poste de consultante en accompagnement au sein d'un cabinet de **conseil RH** de août 2021 à février 2022. Mission :

- Bilans de compétences
- Création de contenu de formation
- Accompagnement
- Réponses à des appels d'offres

Deuxième **stage** (août 2022) : au centre de **gestion de la fonction publique territoriale** de la Réunion.

—> En parallèle de son Master en ergonomie, a trouvé un **contrat à mi temps** en temps que **psychologue du travail** (à partir de aout 2022). Missions :

- Intervention
- Groupe de travail
- Entretiens souffrance au travail

Conseil pour les étudiants : “Concernant la recherche actuelle d'emploi, au-delà des effets de la restriction covid, le marché de l'emploi est très porteur dans le domaine du recrutement, plutôt aussi du côté des centres de bilan de compétences ainsi que dans les cabinets RH. Je pense qu'il est plus simple de rejoindre la voie de l'accompagnement individuel et collectif en ayant réalisé un stage dans ce domaine précédemment. En revanche, pour ce qui est du domaine de la santé au travail, les postes à pourvoir sont de plus en plus nombreux mais beaucoup sont à destination des ergonomes alors qu'ils pourraient correspondre à un profil psycho du travail ! Pour rejoindre ce poste, une expérience d'intervention en stage est nécessaire, puisque de nombreuses personnes y postulant ont une expérience relativement significative. Après en bougeant géographiquement dans des régions moins prisées, je pense qu'il est plus simple d'arriver à ce type de poste ou en rejoignant la région parisienne.”